

## **The Relationship Between Unregistered Employment, Wages and Productivity in the Economy**

**Burcu Nazlıcan Doğru**

Kocaeli University, Turkey  
195208015@kocaeli.edu.tr

**Oytun Meçik**

Eskişehir Osmangazi University, Turkey  
oytunm@ogu.edu.tr

### **Abstract:**

Unregistered employment is a phenomenon that causes various adversities in the economy. In general, small and medium-sized firms do not include the labor force, which is characterized as low-skilled and inefficient, in the social security system in order to reduce the cost burden. Unregistered economy in Turkey the average wage paid to the employed labor force, it is far lower than the average wage paid in registered employment. The shrinkage between the average wage and the minimum wage in the labor market pushes inefficient labor to informal employment. It is known that the inefficient labor force is in fact a labor force with a low level of education. In this context, it can be said that the labor force with a low level of education in the agricultural sector has turned to different sectors with the contraction in the field of employment and created unregistered employment pressure due to the inefficient level of education. The reflection of this phenomenon on the macroeconomics of the country; loss of income of the public, unfair competition among firms, loss of premiums in the social security system and budget transfers and the formation of budget deficits in order to close the deficits in the social security system. In the study, the unregistered economy in Turkey employment, wages and productivity were examined in the context of the labor market. a problem which the unregistered employment continuous supply of Turkey's economy, especially in the agricultural sector is seen as intense in Turkey, causes labor to be forced to work with unreasonable fees. In this regard, solutions such as improving the relationship between the employee and the employer in the economy in the short term, providing tax reductions and increasing legal obligations, and designing training policies to eliminate labor market mismatches in the long term can be considered as the most effective solution to prevent informality.

**Keywords:** Unregistered Employment, Productivity, Wages, Education, Turkey

**JEL Codes:** E26, J24, P43, Y1

## Ekonomide Kayıt Dışı İstihdam, Ücretler ve Verimlilik İlişkisi

### Özet:

Kayıt dışı istihdam, ekonomide çeşitli olumsuzluklara sebep olan bir olgudur. Genel olarak küçük ve orta ölçekli firmalar, özellikle düşük vasıflı ve verimsiz olarak nitelendirilen işgücünü, maliyet yükünü azaltmak amacıyla sosyal güvenlik sistemine dâhil etmemektedir. Türkiye ekonomisinde kayıt dışı istihdam edilen işgücüne ödenen ortalama ücret, kayıtlı istihdamda ödenen ortalama ücretten çok daha düşük seviyelerdedir. İşgücü piyasasındaki ortalama ücret ile asgari ücret arasındaki makasın daralması, özellikle verimsiz işgücünü kayıt dışı istihdama itmektedir. Verimsiz olarak kabul edilen işgücünün aslında düşük eğitim seviyesine sahip işgücü olduğu bilinmektedir. Bu kapsamda, tarım sektöründe düşük eğitim seviyesine sahip işgücünün, istihdam alanının daralması ile birlikte farklı sektörlerle yöneldiği ve eğitim seviyesinin yetersizliği nedeniyle kayıt dışı istihdam baskısı oluşturduğu söylenebilir. Bu olgunun ülkenin makroekonomisine yansımaları; kamunun gelir kaybına uğraması, firmalar arası haksız rekabetin oluşması, sosyal güvenlik sisteminde prim kaybı ve sosyal güvenlik sistemindeki açıkları kapatmak amacıyla yapılan bütçe transferleri ve bütçe açıklarının oluşumu şeklinde özetlenebilir. Çalışmada, Türkiye ekonomisinde kayıt dışı istihdam, işgücü piyasasında ücretler ve verimlilik bağlamında incelenmiştir. Türkiye ekonomisinin sürekli arz eden bir sorunu olan kayıt dışı istihdam, Türkiye’de özellikle yoğun olarak tarım sektöründe görülmekte, işgücünün makul olmayan ücretlerle çalışmaya itilmesine sebep olmaktadır. Bu doğrultuda, ekonomide kısa vadeli olarak işçi ve işveren arasındaki ilişkisinin iyileştirilmesi, vergi indirimleri sağlanması ve yasal zorunlulukların arttırılması gibi çözümler, uzun vadede ise eğitim politikalarının işgücü piyasası uyumsuzluklarını giderecek biçimde tasarlanması kayıt dışılığın önüne geçilmesi için en etkin çözüm yolu olarak gösterilebilir.

**Anahtar Kelimeler:** Kayıt dışı İstihdam, Verimlilik, Ücret, Eğitim, Türkiye

**JEL Kodları:** E26, J24, P43, Y1