

A Comparison of Neoclassical & Behavioral Economics in the Context of Labor¹

Zeynep Sümeyra Bakır

Yıldız Teknik University, Turkey
szbakir@hotmail.com

Senem Çakmak Şahin

Yıldız Teknik University, Turkey
cakmaks@yildiz.edu.tr

Abstract:

Although neoclassical economics has a strong conceptual structure under the assumption of rationality and consistency, it is insufficient in explaining human behavior in many areas, including the labor market. One of the reasons why behavioral economics guides economic models is that models based on optimization behaviors are insufficient to reflect real-world situations. Besides interdisciplinary studies reveal deviations in the optimization behavior of the economic agent based on certain assumptions of the mainstream economics. Every study related to the labor and work society is somehow related to human behaviors. Therefore, labor economics can be developed with an interdisciplinary approach by using the conceptual structure of behavioral economics and experimental researches to explain behaviors in the labor market. Studies that use the insight and tools of behavioural economics have a significant potential to understand behaviors on labor market, develop the current theories and produce alternatives. In this regard, the purpose of this paper is to do a groundwork for a comprehensive research on analyzing labor market through the perspective of behavioral economics and its vision. The study is also a literature review in this respect.

Keywords: Labor, Behavioral Economics, Rationality

JEL Codes: J22, A12, C91

¹ Çalışma hali hazırda devam eden “Emek Piyasasının Davranışsal İktisat Bağlamında İncelenmesi” başlıklı doktora tezinden türetilmiştir.

Emek Bağlamında Neoklasik & Davranışsal İktisat Karşılaştırması

Özet:

Neoklasik iktisat rasyonellik varsayımı ve tutarlılık koşulları altında her ne kadar güçlü bir kavramsal yapıya sahip olsa da işgücü alanı da dahil olmak üzere birçok alanda insan davranışlarını açıklamada yetersizdir. Davranışsal iktisadın ekonomik modeller üzerindeki yönlendirici etkisinin nedenlerinden biri optimizasyon ve rasyonelliğe dayalı davranışların gerçek dünyadaki davranışları yansıtmada yetersiz kalmasıdır. Bir diğer nedeni de disiplinlerarası çalışmaların ana akım iktisadın temelinde yer alan optimizasyon ve rasyonellik koşullarındaki sapmaları ortaya koymasıdır. Emek ve çalışma toplumu ile ilgili her çalışma da insan davranışlarıyla ilgilidir. Dolayısıyla emek alanındaki karar süreçlerini ve davranışları daha iyi anlamak ve açıklamak için davranışsal iktisadın kavramsal yapısından ve deneysel araştırmalarından yararlanmak gerekir. Davranışsal iktisadın içgörülerinden ve araçlarından yararlanılarak yapılan çalışmalar emek piyasasındaki davranışları anlama ve alandaki mevcut teorileri ve modelleri geliştirme veya alternatif üretme bakımından önemli bir potansiyel taşımaktadır. Bu doğrultuda çalışmanın amacı, davranışsal iktisat yaklaşımından yararlanarak emek piyasasına ilişkin olguların incelenmesine yönelik kapsamlı bir araştırmaya zemin hazırlamaktır. Çalışma bu açıdan bir literatür incelemesi niteliği de taşımaktadır.

Anahtar Kelimeler: Emek, Davranışsal İktisat, Rasyonellik

JEL Kodları: J22, A12, C91